



心有所信 方能行远

融合、创新与担当，磨砺出国之工匠。成长于斯的少年，如今就要远航。毕业依依，未来可期。回首来路，从青涩与懵懂来到理工，到化身“后浪”满载知识与技能，不论将来去向何方，理工学子就将是学院发往全球各地的名片！心有所信 方能行远，学子们在这梦的路上继续努力吧！

临别寄语

赠予学生专属毕业礼

书记、院长深情寄语毕业生

7月8日，学院举行了2020届学生毕业典礼，在线送别4485名中外学子。师生相聚云端共同见证这一难忘的时刻。当天，学院党委书记许可、院长王文琛等全部党委领导参加了这一活动。典礼上，不仅有书记的祝福、院长的希冀，还有老师的嘱托，以及学生们的依依不舍。“云毕业典礼”的形式让师生跨越阻隔的障碍，相聚线上线下。在这个特殊时期，以特殊的形式庆祝毕业，将成为每个毕业生的珍贵记忆。

开启绚丽多彩的人生篇章。我希望，不论你们进入什么行业、从事什么工作，你们都能继续坚持“学而时习 知行合一”的学风。坚持学习，努力向上，在实践中不断磨炼提高本领，在艰苦奋斗中砥砺意志品质，祝愿你们都能成长为有理想、有本领、有担当的新时代青年。”

专属 VCR 送给毕业生的“独家记忆”

2020年是特殊的一年，因疫情影响，毕业生们不能相聚在母校，为大学生活画上一个句号。但仪式感不可或缺，为了不让毕业生们留下遗憾，学院通过一种特殊的方式为学子们留下了专属记忆。学院通过一种特殊的方式为学子们留下了专属记忆。学院通过一种特殊的方式为学子们留下了专属记忆。

每个人的人生轨迹都会像一条函数曲线一样，有极大值也会有极小值，生命中有巅峰也会有低谷。希望大家可以坚守初心，勇敢追梦。学校也会在你们的关注下不断发展，做你们坚强的后盾。——马玉

教师祝福

愿你们工作与生活中都能有好运气，哪怕见过生活的潦倒，内心依然向阳！希望同学们能够不忘初心，坚守匠心，做自己喜欢且擅长的事情，目光长远，坚持学习，要有梦想，并朝着梦想去追寻！——卢伟

希望同学们始终保持学而时习、知行合一的理工学风，求真务实、终身学习；勇于担当，坚韧执着，在更加广阔的社会中实现个人价值，创造自己的幸福。——高强

不忘初心，方得始终，在今后的日子里，希望你们不要忘记最初梦想，踏实做人、踏实做事、强健体魄，快乐生活，我会始终在理工守望你们的精彩，守望你们的成功，守望你们的幸福。——傅凯

三年与你们的朝夕相伴，希望你们能在理工获得智慧与勇气、善良与思辨，学为人处世的从容不迫，也学到遇事处事的宠辱不惊。祝你们，毕业快乐！——叶蓓蕾



党员的力量

35 载默默耕耘 真情诠释师者初心

58岁的高丽华，1985年踏上三尺讲台，至今已有35个春秋。高丽华老师始终用智慧、坚守、无私、真诚、大爱为学生传递知识和技能。每谈到自己的学生、所教课程、进行的课改，便情不自禁的洋溢着积极向上的活力和热情。

她积极探索新型教学模式，开展线上线下混合式教学，将“课程思政”育人过程融入课堂，注重培养学生的责任意识、团队意识、敬业精神，促进学生全面发展，深受学生的尊敬和爱戴。

她始终坚守为党育人、为国育才的初心，践行着党员教师的先锋模范作用。用“有理想信念、有扎实学识、有道德情操、有扎实学识”的好老师标准，做学生成长的引路人，为社会培养了一大批栋梁之才。

高丽华，1962.10出生，中共党员，教授，山东省教学名师，会计专业省级教学团队带头人。被评为山东省先进工作者、山东省教学名师、济宁市优秀教师、优秀教师工作者、优秀共产党员、多次被评为校级教学名师、优秀教师、优秀教师工作者、优秀共产党员、师德标兵、优秀技能指导教师、优秀辅导员等荣誉称号。



山东理工职业学院

中共山东理工大学委员会主办 第7期(总第114期) 准印证号(鲁)0800008号 投稿邮箱:315634039@qq.com

2020年7月31日 星期五 农历庚子年六月十一 内部资料 免费交流

向职教高地进发

我院召开2019—2020学年表彰暨创新发展高地建设推进大会



院党委领导对先进集体和个人进行了颁奖

2020年7月17日上午，学院在图书馆多功能报告厅召开2019—2020学年表彰暨创新发展高地建设推进大会。会议传达了全省国家职业教育创新发展高地建设推进视频会议有关精神，安排部署未来三年创新发展重点任务。

院党委书记许可在讲话中简要介绍了我院派出干部王慎超同志担任服务队队长，带领服务队取得的成绩。他指出红色教育基地建设后，将成为学院党员干部教育培训和大学生思想政治教育的重要阵地。

2019年以来，学院在高水平目标引领下，服务区域经济发展和持续深化改革，强化内涵建设，实现高质量发展。在学院党的建设、教育教学、招生就业、疫情防控等各项工作

争创职业教育改革成效明显院校。力争进入国家“双高计划”，建成本科职业技术大学。2019年以来，学院在高水平目标引领下，服务区域经济发展和持续深化改革，强化内涵建设，实现高质量发展。

7月22日—7月26日，学院与同济大学职业技术教育学院和上海应用技术学院合作，精心打造了一场名师大咖云集的“云培训”，以提升教师综合能力、打造高素质师资队伍。

22日上午9点，上海市职业教育协会副秘书长、上海市高职高专教学研究会副主任潘家庆的讲座《创新发展 内涵特色》国内职业院校发展专业教师的思考拉开了培训的大幕。

我院历来重视师资的培养，成立教师发展中心，逐步形成培养培训制度，结合各类教师特点开展有特色的培训项目，激发教师发展内生动力，提升教师业务能力。

我院圆满完成教育部“1+X”证书汽车专业领域技能等级考评工作

为贯彻《国家职业教育改革实施方案》，落实教育部等四部门印发的《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》，2020年7月3日—4日，由北京中车行新技术有限公司职业教育培训评价组织与我院联合举办的“1+X”证书职业技能等级考评工作

好考试信息上报、考生信息上报、真题试卷审核、考核工位布置等考前准备工作。在考核过程中，培训评价组织委派考评人员进行现场督导，考场进行全程视频监控，考评员严肃认真，客观公正，同学们沉着应对，熟练操作，依次轮换工位作答。

我院开展庆祝中国航海日“双进”活动

7月11日为中国第16个“航海日”，为庆祝“航海日”的到来，7月10日，济南海事局副局长官好敏、综合业务处副处长张秋、四级调研员宋林森以及山东省船员培训中心主任王在宪、省船舶中心航海科科长盛德来来院开展“海事宣传进校园、进课堂”的“双进”活动。

今年“航海日”的主题是“携手同行 维护国际物流畅通”。为庆祝中国航海日的到来，增强大学生航海意识和爱国爱土意识，普及航海及海防知识，张大航海长在学院81-1学术礼堂为学院全体师生做了题为《中国航海日暨海事应急案例警示教育》的精彩讲座。

学院暑期教师综合能力提升培训相聚“云端”



探索发展

立德树人

改革创新：打造职教现代化样本

职业教育作为与经济社会发展联系最紧密、与就业和民生关系最直接的教育类型，前途广阔、大有可为。长期以来，山东省认真贯彻落实的教育方针，坚持把职业教育放在优先发展的战略地位，立足地方实际，系统谋划推进，取得显著成效。2020年，教育部和山东省人民政府在山东新旧动能转换综合试验区

1 不拘一格 探索职教发展之路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行新发展理念、服务中国制造2025、“一带一路”、对接“互联网+”和省、市新旧动能转换等发展战略，对接山东新旧动能转换“十强”产业、济宁市“1+5+N”产业布局，立足济宁、服务山东、面向全国，秉承“世界眼光，国际标准，特色办学，职教报国”的办学理念，深入探索“特色化、集团化、国际化、产学研结合”的办学路子，以立德树人为根本任务，以提高质量为核心，以产教融合为主线，以专业群建设为龙头，以体制机制创新为动力，培养创新型、发展型、复合型高素质技术技能人才，推进科技创新资源与产业融合，持续提升学院服务国家战略和区域发展的能力、水平和贡献度。

2 一边是标准 一边是质量

主动对接产业发展、技术进步和流程再造，修订开发有学院特色的专业教学标准、课程标准、顶岗实习标准、实训基地建设标准、参与制定职业教育国家标准，开发国际通用的专业标准和课程体系，推出一批具有国际影响的高质量专业标准、课程标准、教学资源。建立学院专业教学标准建设与实施评价体系，全面推动专业教学标准落地实施。

专业蓝图

“2+4+N” 绘就专业发展“地图”

作为在新起点上助推学院发展的目标愿景和难得机遇，学院把专业发展与国家创新驱动发展战略、服务山东由制造业大省向制造业强省转变和山东省新旧动能转换重大工程的需要紧密结合起来，建设专业化定位明确、专业特色鲜明、社会服务能力突出的优质现代职业院校。坚持创新发展、内涵发展、特色发展、开放发展、全面发展原则，紧扣经济转型升级供给侧结构性改革要求，服务中国制造2025国家战略和“一带一路”倡议，全面深化教育综合改革，创新适应经济社会发展和学生全面发展需要的体制机制，促进产教深度融合、校企深度合作，激发内生动力；对接区域支柱产业、新旧动能转换十强产业升级，统筹布局建设“2+4+N”专业集群，打造技术技能人才培养高地；产学研结合，培养造就一批专业领军人才、行业影响力大的教学名师、专业带头人和名师人才；打造技术技能积累与创新载体，建设一流的科研创新、技术服务和专任教师团队，提升科技研发和社会服务能力，服务国家战略和区域经济发展；全面提升信息化应用水平，重构教育教学新生态；坚持“引进来、走出去”，加强国际合作与交流，加快国际化人才培养，提升国际化办学水平；全面提升专业办学实力、办学质量，建成一流的学院、一流的师资、一流的管理、一流的条件、一流的社会服务和一流的育人质量的优质高等职业院校。

新动能新产业 专业布局新“底色”

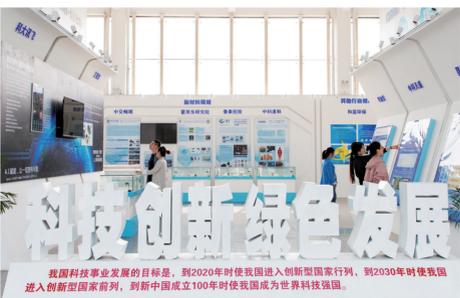
学院主动适应区域发展方式转变和产业结构优化升级，统筹布局建设“2+4+N”专业集群，打造技术技能人才培养高地。智联新能源汽车技术专业群新增汽车智能技术（车联网方向）专业、智能装备制造专业群新增工业互联网技术专业、工业机器人专业和智能制造技术（产线集成与柔性生产方向）专业。信息

3 新格局新面貌 迸发新活力

坚持创新发展，形成新支撑。全面实施创新驱动发展战略，贯彻新发展理念，聚焦济宁千亿级产业集群、新旧产业、优势产业，科学构建专业群，紧密对接产业链，全面实现专业群与产业链的对接。坚持改革发展，构建新格局。坚定高职教育类型改革方向，更大力度推进体制机制改革、深化人才培养模式改革、教育教学改革，强化内涵建设，促进“产业链、价值链、教育链”深度融合、协同发展。坚持新技术引领，展现新面貌。推进区块链、大数据、工业互联网、5G等新技术与专业群建设的全面融合，提高技术技能积累和科技成果转化能力，全面助力区域产业转型升级。坚持开放发展，增强凝聚力。推动“产教融合校企合作、融合校企科研多方资源、坚持开门开放办学、实施“双主体育人”，探索混合所有制办学模式，不断增强学院发展新活力。

4 改革和试点——摸着石头过河

专业群体发展水平大幅度提升。建成4个专业



产教融合

创新合作模式 产业学院多样化

对接新技术、新产业、新业态、新模式发展，聚焦山东省新旧动能转换“十强”产业和济宁市“5+5”十大产业布局，建设西门口智能制造产业学院、京东电商物流产业学院、北汽智联新能源汽车产业学院、晶科（中国）新能源光伏科技学院、华为产业学院、联想数控产业学院、辰欣药业产业学院等10个产业学院。创新建立产业学院“五共同”推动“双元”育人运行机制。校企共同确定培养目标，联合举办现代学徒制班，合作开发30门业内认同的课程标准，5—6“走出去”国际课程标准，共同建设高水平专业。校企联合组建“风险共担、利益共享”的技术联合体，共同设立研发中心，共同开发高端认证证书。校企联合建立海外职业教育培训中心、产教联盟、职业教育集团，共同“走出去”，建成本科职业教育大学。

校企共建共享 职教集团实体化

对标国家示范性职教集团遴选标准，编制学院牵头职教集团在治理结构、资源共享共建、产教融合校企合作、人才培养质量、社会服务能力等方面的建设方案。重点加快中国光伏农业职业教育集团的实体化运作。建立光伏农业领域双师型教师培养基地、光伏农业领域应用人才培养基地、光伏农业产教融合服务平台、光伏农业培训及评价体系，将中国光伏农业职教集团建设成为国家级示范性职教集团。建成电商物流、通信软件技术等2个省级示范性职教集团，3个产教融合实训基地，建成13个职教集团内10家骨干企业参与山东省、济宁市职业教育产教融合试点，力争2家企业获批国家级产教融合型企业、3家企业获批省级产教融合型企业。

现代学徒制 培养工匠新路子

依据《中国制造2025》、山东省新旧动能转换战略，学院围绕服务山东省、济宁市智能制造高端、高端精细化工、新医药、智慧建筑等支柱产业，深化产教融合、校企合作，校企一体化双元协同育人。通过与技术先进、管理规范的名企深度合作，以机电一体化技术、数控技术专业现代学徒制试点，软件技术、光伏发电技术专业现代学徒制试点、药品生产技术、汽车检测与维修技术、电子商务、轮机工程技术、建筑工程技术等12个专业与服务等院级试点基础上，扩大试点至全部招生专业，试点规模达到2000人/年。构建国家级项目示范引领、全部专业协同推进的现代学徒制人才模式改革良好局面。校企协同构建支持基础知识学习、专业技能训练、职业素养和职业精神养成的课程体系，探索将劳动教育和工匠精神、职业精神培养融入人才培养过程的新路子新途径，满足企业用工需求。

多元化办学 改革进入深水区

推进多元化办学体制改革创新，吸收社会力量、市场主体以资本、知识、技术、管理等要素参与共建混合所有制二级学院，建立基于产权制度和利益共享机制的集团治理结构和运行机制，建设多方投资合作办学的公益共同体和利益共同体。到2022年，学院与山东省船员培训中心共建混合所有制航海学院，与澳大利亚国立学院、山东高翔通用航空有限公司共建混合所有制航空学院，与北京诺浩国际科技公司、日本爱丽斯学院共建混合所有制中医医养学院，与云华教育科技集团共建混合所有制轨道交通学院。

“优”产业谋发展 “活”体制抓机遇

人才实践中心。

山东理工职业学院作为一所地方性高职院校，始终坚守“为党育人、为国育人”初心使命，发挥党委核心领导作用，以党建工作引领和推动学校事业发展，坚持培育为基、重在建设、典型引领整体推进，以政治建设为统领，以质量攻坚为动力，以提升组织力为重点，以推动事业发展为落脚点，勇于改革创新。始终坚守“为党育人、为国育才”初心使命，紧扣立德树人的根本任务，培养了一批又一批合格的工匠人才，为省、市经济社会发展做出积极的贡献，成为一所“地方离不了、行业都认可、国际能交流、办学特色鲜明的职业院校，向社会交出一份满意的答案。

1 实施“领航工程” 把握方向大局

坚持以政治建设为统领，把政治建设贯穿党的建设全过程，贯穿于“创新发展高地”建设全过程。坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，守好意识形态领域主阵地，营造风清气正的育人环境。完善党委领导下的校长负责制，健全重大事项议事规则和决策程序，落实党委管党治党、办学治校、育人育才的主体责任，履行把方向、管大局、作决策、抓改革、促落实“五大职能”，完善二级学院管理运行机制，坚持党委联席会议制度。坚持党组织书记抓基层党建工作述职评议制度与党支部参与重大事项决策机制，充分发挥党支部在岗位聘任、职称评定、评优评先、干部推荐等方面的监督作用，做到党建工作与业务工作同部署、同落实、同考评。建设政风清明、校风清正、学风清新的“清廉理工”。坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体，全面落实意识形态工作的政治责任、领导责任，重视微信、微博、手机客户端等新兴媒体建设和管理，切实加强课堂、讲座、论坛以及各类教材的管理。建设“理工融媒体中心”，打造具有强大影响力和竞争力的新型主流媒体阵地，弘扬主旋律，传播正能量。

积极探索创新基层党组织建设的方式方法，严格执行“三会一课”制度，抓好制度规范、责任落实和工作创新，加强“灯塔—党建在线”“学习强国”平台的信息化和使用，深入推进支部党建品牌创建，实现信息化引领，完成支部换届工作。推进新设立党支部党员活动室建设。开展党支部“领航计划”。加强基层党建考核，抓好基层党组织书记抓党建述职考核。推动党支部发挥战斗堡垒作用，

世界眼光

学院与教育部中外文化交流中心合作，加强教育界人文交流经世项目。“经世国际学院”建设，实施“中德、中澳产教融合+高水平应用型普通高校建设项目”，与德国手工工业协会、德国梅泽堡应用技术大学、德国西门子、菲尼克斯、澳大利亚国立大学、澳大利亚国立大学管理商学院等进行全面合作，工科专业群开展国际“双元制”教育模式，新商专业群对标澳大利亚TAFE教育模式，引进职业教育课程标准、教育教学方案、教育质量监督评测制、人才测评和认证体系。工业4.0实训车间与实训中心建设方案、国际先进工艺流程、产品标准、技术标准、服务标准、管理方法等各类优质资源融入教学内容，以学院国家级教学成果《对接轨枕+合作研发—中德诺浩汽车学院“1234”人才培养模式创新与实践》引领本土化改造实践。将德国IHK机电师证书、AHK化工操作员和检验员证书等标准，融入智能制造专业群、高端精细化工技术专业群等标准，融入智能制造专业群、高端精细化工技术专业群等标准，融入智能制造专业群、高端精细化工技术专业群等标准，融入智能制造专业群、高端精细化工技术专业群等标准，融入智能制造专业群、高端精细化工技术专业群等标准。

社会服务

强化学院科学研究工作，组建学院职业教育与人才产业技术研究院，组建职业教育研究高端智库。修订完善学院科技管理制度，科技成果转化管理办公室，每年评选学院技术成果名师和济宁市突出贡献技术技能人才，设立科研奖励基金。社会服务贡献奖。与中国电子信息产业发展研究院（工信部赛迪研究院）、中国矿业大学等合作共建智能制造测试验证重点实验室、山东工业互联网创新中心、山东大运河文化科技创新中心公共服务平台、科技成果转化转移中心、建设博士后工作站和院士工作站6个、1个省级技术研发和推广服务中心2个、国家级重点实验室（协同创新中心）2个、省级工程技术研究中心2个。充分发挥山东省现代农业装备工程技术研发中心、山东精工电力传动工程研究院和济宁市光伏农业新技术研究

加强先进基层党组织和优秀共产党员的评选和表彰。2 实施“铸魂工程” 强化思想教育和理论武装

认真落实党委中心组学习、党员学习教育、师生政治理论学习等制度，积极创建学习型党组织。继续开展党报党刊实践活动，做好“学习强国”“灯塔—党建在线”学习平台推广使用工作。深入贯彻落实全国教育大会和高校思想政治工作会议要求，教育引导师生树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。推进“教师思政、专业思政、课程思政、网络思政”建设，促进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。大力开展理想信念教育和社会主义核心价值观教育，厚植爱国主义情怀，培育工匠精神，做到“思政课程”与“课程思政”的同向同行。深化党员干部轮训轮训进课堂、进宿舍、进食堂、进社团、进网络“五进行动”。成立党委教师工作部，狠抓师德师风建设，实现教师素质和能力“双提升”。搭建师生“共学为友、共学做事”学习共同体，倡导师生“思想在一起、行动在一起、进步在一起”。创新学生自我教育载体，擦亮“思政进社团”“双百双进”等系列实践载体。创新思政队伍建设，培育一批在全省乃至全国有影响的思政工作室和思政名师，讲好理工故事、唱响理工声音、践行理工精神。

3 实施“强基工程” 增强组织创造力、凝聚力和战斗力

山东理工职业学院抓党建，力量之基就在于夯实党建基础。建立学院党委、二级学院党总支、党支部、党员“四位一体”党建工作模式，积极推进基层党建“四提升”，激发各级党组织和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力。提升组织力。推进基层党组织“对标争先”，着力培育样板支部，建成20个以上品牌党支部与党建示范点。实施党务干部“领航计划”。推进基层党支部书记“双带头人”培育计划，每年举办2期党务干部培训，实现“双带头人”支部书记全覆盖。

国际化办学：山东高地 理工品牌

色又融通国际标准的培养标准和课程体系，开发专业标准6个、职业认证标准3类、课程教学标准40个，编写9个专业领域的职业技能教材18本。建设数字化教学资源库课程12门，重点输出到泰国、缅甸等东盟国家、俄罗斯、哈萨克斯坦等上合组织成员国、尼日利亚、坦桑尼亚、几内亚等非洲国家。健全完善与境外高校和行业企业的国际交流合作平台，通过专业共建、学分互认、专业连续等形式，组织学习交流团、韩国、澳大利亚、日本、俄罗斯等研学、实习、满足学生出国留学深造需求。沿着“一带一路”国家、在马来西亚建立海外留学技术基地、服务标准、管理方法等各类优质资源融入教学内容，以学院国家级教学成果《对接轨枕+合作研发—中德诺浩汽车学院“1234”人才培养模式创新与实践》引领本土化改造实践。具有国际视野通晓国际规则的高素质技术技能人才。三年输送学生出国（境）学习、实习、就业300人，在校服务人员“走出去”企业的国（境）外实习时间达12000人日。招收东盟、非洲、“一带一路”沿线国家及产能输出目的地国家国际学生来学院进行文化体验、短期培训及学历教育，建立健全国际学生招收、

教学和管理体制，三年培养国际学生500人。继续加强学院澳大利亚分校和泰国分校建设。与中国有色金属领域的矿业人才中心、万宝矿产有限公司合作建立中国—缅甸职业技术学院、中国—哈萨克斯坦职业技术学院。制定光伏发电技术专业与应用、新能源汽车技术、智能制造等专业的“鲁班工坊”建设标准和方案，在缅甸、泰国等国家建设3个“鲁班工坊”，境外培养培训技术技能人才1000人。发挥国家“鲁班工坊建设联盟”发起单位资源优势，促成省内优质职业院校和企业“组团出海”，切实推动职业教育参与“一带一路”建设和国际产能合作。

充分发挥地处“孔孟之乡”、儒家文化发源地的优势，牵头成立山东省中华优秀传统文化育人研究会，创建职业教育中华优秀传统文化教育传承与创新示范基地。提升“来华留学生国际孔子文化节”层次，积极争取将其纳入“中国曲阜国际孔子文化节”。通过促进中外文化交流，构建“一带一路”教育共同体，创新“孔子六艺学堂”教改新模式。与科研院所、企业、济宁市人社局、工信局、科技局、总工会等合作共建济宁市劳动学院，破解智能制造、新能源新材料、现代农业等领域关键难题，服务山东省新旧动能转换十强产业，与济宁太白湖新区管委会、中国矿业大学国家科技园等共建济宁新城省级大学科技园。加强知识产权高质量创造、高效运用、高标准保护、高水平管理，创建国家知识产权试点示范高校，提升师生科技创新能力，助推现代产业体系建设和企业转型升级。三年内，取得国家、省、市职业教育教学成果40项，申请专利500项，承担课题150项，培育国家高新技术企业10家，科技成果转化120项，为企业提供技术服务。落实职业院校育人培训的法定职责，把职业培训作为学

院“一把手”工程。加强社区学院、继续教育学院建设，与济宁市人社局、工信局、科技局、总工会等合作共建济宁市劳动学院，破解智能制造、新能源新材料、现代农业等领域关键难题，服务山东省新旧动能转换十强产业，与济宁太白湖新区管委会、中国矿业大学国家科技园等共建济宁新城省级大学科技园。加强知识产权高质量创造、高效运用、高标准保护、高水平管理，创建国家知识产权试点示范高校，提升师生科技创新能力，助推现代产业体系建设和企业转型升级。三年内，取得国家、省、市职业教育教学成果40项，申请专利500项，承担课题150项，培育国家高新技术企业10家，科技成果转化120项，为企业提供技术服务。落实职业院校育人培训的法定职责，把职业培训作为学

育人人大格局：领航铸魂强根基

创新团队，组织申报立项市级以上相关课题10项。深化实施“四个一”行动计划，引导教师根据体育专项，开展1门体育运动项目化教学。引导学生参加至少1个体育社团（俱乐部）或体育运动队，吸引学生走向操场、走进大自然、走到阳光下。构建具有孔孟文化地域特色的美育实践教学体系，每一位学生在在校期间至少掌握1项非遗项目。建设美育课程资源信息化平台。定期举办才艺展示、书画展、合唱比赛等艺术活动。打造校园摄影之星、书法长卷等校园美育活动品牌。强化劳动教育在立德树人、全面发展的重要地位和作用，构建1门基本技能劳动课程+N门课程劳动课程+1门志愿服务公益劳动项目“1+N+N”劳动教育课程（项目）体系。搭建集“劳动课程、大国工匠进校园”专题讲座、“弘扬劳动精神、培养劳动情怀”教育活动、“劳模在身边”品牌行动等多元化的劳动教育平台，打造富有特色的“劳动文化节”，评选“最美劳动者”，营造全体全程全方位的可持续发展的劳动教育良好生态，让崇尚劳动植根于每个学生心里。

4 协同育人 打造全面发展平台

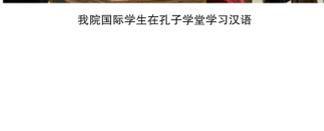


▲ 培养新时代的“大国工匠”

▲ 诵读经典，君子有人格

落实学院“四个课堂”联动、全员、全方位、全过程育人工作要求，完善协同育人体系。全面实施“第二课堂成绩单”制度。深入推进辅导员专业化建设，加强辅导员队伍培训和辅导员名师工作室建设，举办第四届辅导员素质能力大赛。组织学生管队伍申报学生管理相关省级以上课题10项。推动学生公寓信息化、智能化建设，启动创建示范公寓行动计划，持续开展文明公寓系列活动，发挥公寓文化育人能力。积极探索素质拓展教育、公寓文化教育、劳动教育、诚信教育等活动内容课程化、课程内容项目化，开发适合第二、三课堂的校本教材和指导规程10本。

推进按照师生比不低于1:350的比例配备专职思政教师，完善思政教师选聘、培训、考核等工作机制。推广实施《课程思政20分钟实施方案》，将思政教育融入专业建设。推进红色文化教育进课堂，编写《红色文化简明读本》。开展课程思政建设经验交流研讨会，探索国家公选课建设。依托班委会和团课，开设“一周新闻播报”特色课程，开展思政课“党报进课堂”的项目化教学，形成党校学习特色成果7项。组建思想政治理论科



我院国际学生在孔子学堂学习汉语

行业合作开展职业教育国际交流研究，建设山东理工职业学院研究高端智库。入选高职院校“国际影响力50强”，打造职业院校国际化办学“山东高地、理工品牌”。充分发挥地处“孔孟之乡”、儒家文化发源地的优势，牵头成立山东省中华优秀传统文化育人研究会，创建职业教育中华优秀传统文化教育传承与创新示范基地。提升“来华留学生国际孔子文化节”层次，积极争取将其纳入“中国曲阜国际孔子文化节”。通过促进中外文化交流，构建“一带一路”教育共同体，创新“孔子六艺学堂”教改新模式。与科研院所、企业、济宁市人社局、工信局、科技局、总工会等合作共建济宁市劳动学院，破解智能制造、新能源新材料、现代农业等领域关键难题，服务山东省新旧动能转换十强产业，与济宁太白湖新区管委会、中国矿业大学国家科技园等共建济宁新城省级大学科技园。加强知识产权高质量创造、高效运用、高标准保护、高水平管理，创建国家知识产权试点示范高校，提升师生科技创新能力，助推现代产业体系建设和企业转型升级。三年内，取得国家、省、市职业教育教学成果40项，申请专利500项，承担课题150项，培育国家高新技术企业10家，科技成果转化120项，为企业提供技术服务。落实职业院校育人培训的法定职责，把职业培训作为学

院“一把手”工程。加强社区学院、继续教育学院建设，与济宁市人社局、工信局、科技局、总工会等合作共建济宁市劳动学院，破解智能制造、新能源新材料、现代农业等领域关键难题，服务山东省新旧动能转换十强产业，与济宁太白湖新区管委会、中国矿业大学国家科技园等共建济宁新城省级大学科技园。加强知识产权高质量创造、高效运用、高标准保护、高水平管理，创建国家知识产权试点示范高校，提升师生科技创新能力，助推现代产业体系建设和企业转型升级。三年内，取得国家、省、市职业教育教学成果40项，申请专利500项，承担课题150项，培育国家高新技术企业10家，科技成果转化120项，为企业提供技术服务。落实职业院校育人培训的法定职责，把职业培训作为学