

就业在行动

今年是特殊的一年,受新冠肺炎疫情等各种情况的影响,就业形势十分复杂严峻,保就业、稳就业就成为了重中之重。我院毕业生就业工作取得积极进展,但仍然存在很多问题,毕业生就业压力较大。6月12日,我院专门召开了2020届毕业生就业“百日冲刺”行动推进会,会议上围绕如何推进就业、提升毕业生就业率展开了讨论。同时,学院出台了《山东理工职业学院2020届毕业生就业“百日冲刺”行动方案》,为保就业推出各项措施。



学院推出提升就业“大礼包”

2020届毕业生就业“百日冲刺”在行动

“私人定制”帮扶就业机制 不断线提供就业服务

在“一人一策”精准就业帮扶台账上,呈现出这样的信息:学院名称、责任人、专业班级名称、未就业学生姓名、未就业原因、帮扶措施、就业时间、帮扶责任人等,未就业的毕业生信息全部要详细地登记在册,在这个登记台账中也会明确帮扶责任人,由责任人根据学生的具体情况,制定不同的就业方案来帮助毕业生就业。

学院为促进毕业生就业,建立未就业毕业生工作台账,建立未就业毕业生“一人一策”帮扶机制等,二级学院各级领导、党员带头实名制认领未就业学生,并签订“准就业责任书”。学院加大对消极就业、就业困难、家庭贫困这几类毕业生的就业倾斜帮扶,为暂时未就业的毕业生提供不断线的就业服务,积极组织未就业毕业生参加各种招聘活动,准确把握未就业毕业生的就业倾向和就业意向,针对性的联系就业单位,做到个性化服务,确保精准就业。

同时,学院招生就业处进一步加大对“山东高校毕业生就业信息网”的使用培训,指导、督促各学院平台管理员认真做好毕业生的生源上报、网上注册、推荐、求职、签约等工作。督促已签约毕业生要主动与用人单位沟通,避免出现由于经济形势变化,导致用人单位单方面解约或毁约情况。

学院十分重视引导毕业生树立正确的就业观,帮助毕业生客观认识当前就业形势和疫情影响,结合自身实际

毕业回忆

未来你好

疫情之下 今年的毕业季注定不平凡 未来你好 为梦而生 有一份祝福,送给每一位即将毕业的

还是那个时间 还是那个地点 一起看着蓝天 再来许下心愿

也许未来遥远 也许时过境迁 彼此心中的歌 依旧不会改变



就业亮点

建筑工程学院: 用心做好就业服务

本已经在北京一企业就业,但疫情期间,建筑工程学院工程造价专业2017级的学生环康有了畏难的情绪,突然对未来的工作失去了信心,便放弃了这次工作机会。了解这一情况后,他的辅导员张元龙老师主动找到他谈话并进行了心理疏导。通过辅导员的耐心引导,环康对于未来充满了信心,经学院积极对接当地企业,最终在天元集团就业。

建筑工程学院在促就业方面有自己的“妙招”,学院领导重视,全员行动。4月28日、29日连续召开就业工作部署会议,进一步明确招生就业工作就是学院专业建设与发展的“生命线”。建立2017级毕业生就业指导工作群,建立网格化就业服务管理。辅导员、班委负责班级,各宿舍长负责本宿舍5名学生;宿舍长每天向班报上宿舍内就业数据与问题;辅导员向本班负责上报就业数据与问题;就业科负责统计与核实。院系对学生相对集中的实习单位,电话联系,推动企业积极配合学校与符合条件的实习生签订合同。

建群后效果显著,就业率达到80.13%,同时工程造价17-1班级就业率100%。一周时间后,就业率达到了89.1%,其中两个班级都达到100%。剩余的都是难啃的硬骨头,针对没有就业的同学进行精准指导,建筑工程学院安排老师逐个交流,取得了良好的效果。下一步,建筑工程学院将提高就业率完成工作任务转变为加强对毕业生就业指导服务,跟踪就业过程,“用心、爱心、细心、耐心”做好就业服务,实现毕业生的优质就业。

金融会计学院: 未毕业就上岗

就业还是专升本?去哪个企业就业?这一系列问题是我院毕业生面临的选择。金融会计学院2017级会计专业4班的高淑冉对于这个问题纠结了很久,在无解的时候找到了她的辅导员韩芳老师。在韩老师的耐心引导下,高淑冉明确了自己的目标,最终在韩老师的介绍下,被济南一家知名的培训机构录取。疫情期间,高淑冉也没有放弃这次工作的机会,因表现突出得到了单位负责人的高度赞扬。直到现在,韩芳一直在跟踪高淑冉的就业情况,对她随时出现的问题给予解答与帮助。

金融会计学院的学制和其他院系不同,采取的是2.5+0.5,学生的实习期只有半年,在这半年中面临着既要完成实习又要实现就业的挑战。而且企业招聘会计专业人员的门槛增加了就业难度,也是亟待破解的难题。

为了解决这个问题,金融会计学院提前准备学生的就业工作。在2019年下半年,整个学院的领导、老师全员出动,就主动对接优秀企业。在2019年12月份,金融会计学院举办了30余场各种形式的小型招聘会,提供会计及相关岗位近200个,尽可能的实现学生的“实习即就业”,不少学生就是在这些招聘会上找到了心仪的工作。

辅导员老师们将学院推送的就业公众号、网络直播招聘等各类招聘信息后,能够非常及时的将招聘信息传递给学生,基本上是零时间差,对重点关注就业难的学生,老师们一对一帮扶,直接推荐合适的企业工作岗位。金融会计学院2020届毕业生共有663人,经过这一段时间的努力,目前就业率达到90.5%。

(文/庄子帆)

化工新材料工程学院: 举办就业、实习双选会

为进一步贯彻落实《山东理工大学2020届毕业生就业“百日冲刺”行动方案》的通知,提升化工新材料工程学院2017级毕业生就业质量和就业率,安排部署2018级学生跟踪实习工作,2020年7月3日上午,在学院招生就业服务大厅举行化工新材料工程学院2017级就业、2018级实习双选会。

到会企业有山东安信集团有限公司、辰欣制药股份有限公司、菏泽市巨丰新能源有限公司等50余家企业,提供岗位619个,涉及化工生产操作员、工艺技术员、质检专员、采购专员、管理人员、营销人员等岗位。

双选会现场毕业生手持简历积极与企业沟通,同学主动与企业招聘人员进行沟通交流,详细了解企业背景、招聘要求和薪资待遇等关心问题后积极投递简历。招聘会还吸引了低年级的同学,他们也前来了解就业市场行情,为今后的实习就业做好充分的准备。据了解,本次招聘会达成就业意向200余个。

本次招聘会采用校园招聘和邀约式相结合的方式,为企业和毕业生搭建了亲和、精准的招聘平台,促进了人才和企业的深入沟通交流。学院在采取疫情防控措施、保证安全的前提下,还将继续举办线上线下招聘会,为毕业生高质量就业搭建平台。

(文/丁英琳)



山东理工职业学院

中共山东理工职业学院委员会主办 第6期(总第113期) 准印证号(鲁)0800008号 投稿邮箱:315634039@qq.com

2020年6月30日 星期二 农历庚子年五月初十 内部资料 免费交流

察民情 听民意 汇民智 解民忧 ——山东理工职业学院启动“民情书记”进社区工作



许书记走进书香名邸小区与小区居民交流

为贯彻落实中共济宁市委关于选派干部担任“民情书记”,开展民意“5”来听行动和“双帮双促”活动的有关要求,进一步健全完善党员干部直接联系服务群众制度,持续推动党员干部深入基层、转变作风,着力解决群众生产生活、企业生产经营遇到的困难问题,学院全面启动民意“5”来听行动,开展“双帮双促”活动。6月15日,学院举行了“民情书记”进社区动员会。

动员会上党委书记许可指出,今天是开展民意“5”来听工作的第一天,在落实好这项工作的同时,要注意以下几点:首先,要提高思想认识,把这项工作当成重要政治任务坚决完成好,这是深入基层、转变作风、服务群众的重要实践,当成历练党性的重要实践;其次,要注意工作方法,开展活动时主动与群众交流,接地气、交朋友,在直接联系服务群众中受教育、转作风,坚决杜绝形式主义、官僚主义;最后,要提升服务质量,及做好民意诉求的汇总、录入、上传、反馈等工作,对收集的民意诉求进行跟踪反馈,确保工作取得实效。

动员会结束后,学院40名干部组成的10支“民情书记”工作队,分别到书香名邸、颐运水庭、雍庄小区、尹营现状楼、豪庭御都等5个小区开展工作。许可书记、文汉琛院长一行来到书香名邸小区,入户走访,与小区居民面对面交流,听取民意心声。两位“民情书记”在凉亭与

纳凉的小区居民座谈交流,详细了解居民的生活,从小区物业管理、治安情况,到柴米油盐、儿童入托入学、医疗就医和生活康养,事无巨细,两位“民情书记”都一一细致询问。在被问及是否存在生活困难时,受访群众表示书香名邸小区管理非常完善,小区氛围其乐融融,真正过上了安居乐业的生活。随后,两位“民情书记”分别带领两个工作队深入到10余户居民家中,详细听取他们的意见与诉求。学院的其他8支工作队也分赴其他4个小区开展工作。

在此次走访过程中,各工作队采取座谈、入户等形式了解民意。学院首次“民情书记”进社区行动,共走访、座谈110余户,收集问题和意见、建议40余件。对未能现场小结的问题,各工作队都认真做好记录,及时上传民意“5”来听微信服务号,统一汇总解决。

为认真落实好这项工作,6月12日,学院党委专门举办了民意“5”来听行动和开展“双帮双促”活动培训会,就如何开展工作对“民情书记”进行了系统培训,为开展好工作打下了坚实的基础。下一步,学院将继续发挥好“民情书记”作用,每月的5号、15号、25号,让“民情书记”下沉到社区,与群众加强联系,体察民情、听取诉求,切实为老百姓解决问题,提高人民群众的满意度。

(文/宣传部 摄影/袁琳 张晓明)

学院召开2020年全面从严治党工作会议

党委书记许可为教职工讲专题党课

6月10日下午,我院召开全面从严治党工作会议,传达全省教育系统全面从严治党工作会议会议精神,对学院全面从严治党工作进行进一步安排部署。学院党委领导班子全体成员参加会议。会议由党委副书记、院长文汉琛主持。

党委书记许可首先传达了5月25日全省教育系统全面从严治党工作视频会议会议精神。会议强调,2020年是脱贫攻坚和全面建成小康社会的决胜决胜之年,是我省的重点工作攻坚年,也是教育改革发展的任务最为繁重的一年。教育系统各级组织和党员干部要保持永远在路上的清醒与坚定,毫不动摇地推进全面从严治党向纵深发展,切实加强教育系统党的建设,为如期完成教育年度工作目标提供有力保障。

随后,许书记总结了2019年以来学院落实全面从严治党工作取得的阶段性成绩,学院党委紧紧围绕落实立德树人根本任务,加强学校基层党的建设,各基层党组织在教学、管理、科研、服务师生以及疫情防控等各方面工作较好地发挥了战斗堡垒作用。并就切实履行好主体责任和“一岗双责”,全面从严治党各项工作提出了要求。一是要推进对全面从严治党认识再深入、再落实,从思想到行动,从决策到落实,从领导干部到普通党员,建立起三个维度的“严体体系”;二是推进政治理论学习再深入、再落实,提高站位,把准方向,切实增强全面从严治党政治自觉;三是推进党的政治

建设再深入、再落实,坚持党政同责,全面履行“一岗双责”,确保责任落细落小落实到教育教学具体工作中;四是推进党的作风建设再深入、再落实,围绕“忠诚干净担当”好干部标准,突出“身正为范”,在教师的培训和考核中把师德师风放在业务能力之前;五是推进党风廉政建设再深入、再落实,加强对权力运行的制约和监督;六是推进基层党组织建设再深入、再落实,发挥基层党组织战斗堡垒作用,探索创新人才培养模式、推进教育教学改革、提升思想政治工作质量,为学生成长成才保驾护航。

会上,许书记还以《坚守初心使命谱写大国工匠——一所有梦想、有情怀、有温度、国际化的优质特色高职院校,做一名有理想、有操守、有学识、爱学生的幸福快乐工匠之师》为主题向全体党员讲党课。党课从坚守初心使命和学院发展愿景两大部分。许书记指出,“不忘初心、牢记使命”主题教育是建设新时代大工程的现实要求,是落实全面从严治党的重要载体,是新时代共产党人凝心聚力的关键工程,是完成党的十九大确定的奋斗目标和任务的重要保证。“不忘初心、牢记使命”要做到坚定信仰、信念、信心,勇于担当履职尽责,严格遵守党的纪律。

在党课第二部分“学院发展愿景”中,许书记梳理了教育部、山东省共建国家职业教育创新发展高地给我院带来的机遇,提升学院现代化治理能力。经过三年的改革发展,学院在新能源汽车、新能源光伏、智能制造、信息技术等领域,建成一批支撑和引领新技术、新产业、新业态发展的特色高水平专业群和技术技能创新服务平台,建成掌握新技术的高素质技术人才培养培训高地和技术成果转化高地,成为职业教育率先改革和创新发展的新标杆。

党委委员、纪委书记申延金同志在现场宣读了《山东理工大学党委党员干部廉政从政承诺书》,会后,党委书记许可同志与各二级学院党总支书记、直属党务支部书记《党建和党风廉政建设责任书》,学院副科级以上领导干部以及新入职教师参加了会议。

(文/陈锐)

省委统战部联合民主调研组来我院调研

6月10日,在中共山东省委统战部组织协调下,民进省委专委会专职副主委郭永军带领各民主党派联合调研组,围绕“我省推动职业教育创新发展高地相关政策落实情况”,来我院开展调研。调研组由民进省委专委会专职副主委郭永军、民进济宁市委统战部副部长张洪军、民进济宁市委专委会专职副主委汪林陪同。

据悉,开展“7+1”协商式联合民主监督,是中共山东省委交委给各民主党派的重大政治任务,也是我省统一战线品牌工程。此次调研是为了贯彻落实山东省委书记刘家义讲话精神及《教育部 山东省人民政府关于统筹推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》(鲁政字〔2020〕3号)要求,推动我省职业教育创新发展高地建设,助力省委重大改革事项落地落地。调研组由民进、民建、民建和省教育厅、省委统战部的11位专家组成。

调研组在学院党委书记许可、院长文汉琛的陪同下,参

观了我院创业路演大厅、招生就业服务大厅、光电实训中心、航海学院实训室、航空模拟实训舱、济宁创新创业学院、中德诺浩汽车学院、国际教育学院和文创集市等地,听取了我院办学情况介绍,对我院服务地方经济发展、服务新旧动能转换人才培养取得成效给予充分肯定,并就学院人才培养高地和技术技能创新服务平台建设、掌握新技术的高素质、复合型、创新型技术技能人才培养培训高地和“四新”、“四促”、“四提”的人才源、技术源和创新源,成为济宁“制造强市”建设的加速器和新动能。

参加调研活动的还有学院党委委员、副院长黄炎,学院党委委员、宣传部部长李卫以及学院办公室、财务处负责同志。济宁职业技术学院宣传部部长姚洪涛、济宁技师学院宣传部副部长李福良、曲阜中医药职业学院院长马长涛、嘉祥职业学院中专副校长李卫分别汇报了各自学校的发展状况、遇到的问题和困难、提出的意见和建议。(文/陈锐)

通过! 2个专业教学指导方案

根据山东省教育厅部署,我院组织召开了山东省第四批高等职业教育煤炭深加工与利用、无人机应用技术2个专业教学指导方案评审会,会议采用视频形式进行。院党委书记、副院长李允志教授出席评审会并讲话,教务实训处管理团队、煤炭深加工与利用、无人机应用技术专业教学指导方案开发团队成员以及各二级专业学院院长、教学科长、专业带头人等参加了评审会。

5月30日下午,按照山东省化工类职业教育专业建设指导委员会统一安排,我院组织召开了煤炭深加工与利用专业教学指导方案评审会,邀请了河北旅游职业学院副院长、全国石化教指委副秘书长温东教授,山东省教育科学研究院孙明红主任等11位来自省教育厅、国内相关院校、行业企业的知名专家对方案进行评审。

6月6日下午,按照山东省机械职业教育专业建设指导委员会安排,我院组织召开了无人机应用技术专业教学指导方案评审会。邀请了山东省机械专指委秘书长、山东职业学院副院长褚瑞华教授,山东省教育科学研究院孙明红主任,济南职业学院机电系主任王平峰教授、北京航空航天大学伟群教授等10位来自省教育厅、高职院校、本科院校、行业企业知名专家对方案进行评审。

评审会包括方案汇报、专家点评、专家会议、评审意见反馈等环节。评审专家对方案中的人才培养模式和课程体系改革调研报告、专业教学标准、课程教学标准、师资配备标准、实训室及设备配备标准等进行了细致的评议。

专家组对我院牵头开发的2个专业教学指导方案给予了高度评价,认为教学指导方案调研充分、思路清晰、定位准确、设计合理、结构完善,并将国家职业教育最新精神融入其中,对我省煤炭深加工与利用、无人机应用技术专业的建设与发展具有良好的指导作用,一致同意2个专业教学指导方案通过评审。

(文/教务处)

获奖! 3个线上教学案例

近日,由山东省职业技术教育学会组织的“防疫”期间山东省职业院校线上教学优秀教学案例评选活动评选结果揭晓,我院申报的教学案例在全省55所职业院校提交的227件优秀教学案例中脱颖而出,共获得一等奖一项、二等奖两项。

教务实训处报送的《分类施教保质量 匠心之作树品牌》教学管理案例荣获一等奖,国际教育学院报送的《云上相聚 打赢国际战“疫”》和金融会计学院报送的《回归本土,打造有温度的在线课堂》教学案例荣获二等奖。

为最大程度降低疫情对2020年春季学期教学活动产生的影响,学院积极开展线上教学活动,全力做到“停课不停教、停课不停学”。学院先后制定了《关于做好新冠疫情防控期间教学组织与管理工作的通知》《关于疫情防控延迟开学期间开展线上教学的通知》,自原校开学的2月11日起实施线上教学,并对教学任务、学习形式、教学模式、实施步骤、教学管理以及评价考核等做了具体要求。

面向全院231个班级,遴选了102门课程开展线上教学的公共基础课、专业课和22门尔雅通识选修课,全院统排线上教学课程表。各课程组成了课程团队,由课程负责人统筹做好线上教学的备课、讲课、开课工作。充分利用学院“职教云”平台建设的精品资源共享课以及免费开放的优质资源,以线上线下混合式教学为主要教学组织形式,优化教学设计,建设线上课程,上传课程大纲、授课计划、教学设计、课程PPT、教案、案例、作业、测试题、电子教材、微课等教学资源,提前做好教学准备工作。利用“腾讯课堂”进行网络直播授课,课中通过发起签到、讨论、测验、提问、头脑风暴、问卷调查、布置作业等开展师生互动,提高课堂教学含金量。

疫情防控期间的在线教学是对我院教育教学管理服务和教师信息化水平的一次大考。理工线上教学的有序开展得益于学院领导重视,得益于各院部教学管理团队精诚团结,得益于全体教师们的信息化教学能力的持续提升。疫情防控期间的在线教学不仅我们成功应对了疫情带来的停课、停教、停课危机,而且在实践中创造了在线教学的新高度,探索了在线教学的新实践,形成了在线教学的新范式。下一步,学院将进一步巩固线上教学先进经验和成果,积极推动和实现线上线下混合式教学模式改革,切实提高人才培养质量。(文/马玉)

学院获批2020年 山东省新旧动能转换公共实训基地

近日,山东省工业和信息化厅发布《2020年山东省新旧动能转换公共实训基地名单公示》通知,我院建设的中德智能制造公共实训基地成功入选,成为2020年全省30家省级实训基地之一。

为贯彻《《中国制造2025》山东省行动纲要》,加快推进新旧动能转换,着力培养创新型、实用型人才,我院主动作为,坚持产教融合、校企合作,联合名校名企,与德国西门子、德国菲尼克斯等国际知名企业和德国梅兹堡应用技术大学、同济大学等国内外著名高校共同打造中德智能制造公共实训基地。

中德智能制造公共实训基地项目依托山东省智能制造品牌专业和新能源光伏技术山东省高水平专业群。新能源光伏技术专业群以机电一体化技术专业为基础,电气自动化技术、光伏材料制备技术专业为支撑,光伏发电技术与应用专业为核心,现为山东省高水平专业群,在全省开设同类专业院校位数为第1名。其中机电一体化技术专业现为国家级骨干专业、国家级学徒制试点专业、山东省高等学校特色专业、山东省教育厅厅社行首批高职教育与技工教育“双证互认”试点专业、山东省“3+2”

专升本贯通分段培养试点专业、山东省主体专业。为满足区域内相关行业企业对智能制造、工业机器人应用等技能型人才的需求,开办了工业机器人技术、无人机应用技术专业。

利用中德智能制造公共实训基地的资源优势,学院与企业合作进行科研平台建设,建成山东省现代农业装备工程技术研发中心、济宁市机器人智能制造研究所,组建了以自动控制博士科研创新团队。

成功获批科技部“国家制造业信息化三维CAD教育培训基地”,

主要面向我国制造业业信息化的应用和技术开发需求,培训和造就大批掌握现代三维CAD技术的应用型和开发型人才,经过培训后可获“三维CAD应用工程

师”等资格证书,更好地为济宁市制造业企业数字化设计、制造实践服务,推动本区域三维CAD技术的发展。2019年智能制造实训基地、新能源光伏技术实训基地在创新行动计划项目遴选中认定为国家级生产型实训基地,山东省现代农业装备工程技术研发中心被认定为国家级协同创新中心。

中德智能制造公共实训基地将在



23支教学团队同竞技展教学风采 ——学院成功举办2020年教师教学能力比赛

为贯彻落实省委、省政府《关于全面深化新时代全省教师队伍建设的实施意见》和教育厅、省政府《关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》,提升我院教师教学能力,打造高水平、结构化教师教学创新团队。6月23-24日,学院举办了2020年教师教学能力比赛,在晋级决赛的23支教学团队参赛中,评出一等奖3项、二等奖6项、三等奖9项。本次比赛首次通过超星学习通面向全国进行了现场直播,混合式教学工作坊成员现场观摩比

赛。学院党委委员、副院长李允志教授莅临赛场指导。

本次比赛采用“线上+线下”的评审方式,全国信息化教学指导委员会能力提升委员会、全国职业院校信息化教学大赛专家评审专家谢宝善教授、超星集团职业教育研究院高级讲师、全国职业院校教学能力比赛云南等地区区赛评委耿浩浩两位校外专家通过视频连线进行全程线上评审,杜长智、江潮、王玉国、李芳玲、马玉5位校内专家在比赛现场进行评审。

比赛分为在线评审参赛作品和现场比赛2个环节。在线评审参赛作品环节主要针对参赛团队提交的教案、教学实施报告、现场课堂实录视频、专业人才培养方案、课程标准等进行评审。现场比赛环节,从参赛教学内容中随机抽取1课时的教学任务,现场准备30分钟。参赛团队展示抽取课时的教学设计,然后针对抽取课时的自选内容进行模拟实际教学。评委针对参赛作品材料和现场演示提出3个问题,团队进行集体答释。评审专

家对参赛作品逐一进行了点评,提出了改进建议。

“马云创业记之决策分析”“新能源汽车动力电池系统故障诊断与维修”“服装抖音号的营销与运营”……23支参赛团队为我们呈现了一场精彩纷呈的教学盛宴。参赛团队主动适应“互联网+”时代变革,积极应对职业标准、“1+X”职业技能等级标准以及新技术、新工艺、新规范,结合课程特点,有机融入课程思政、劳动教育、工匠精神、职业道德等内容,合理运用虚拟仿真等信息技术,创新实施线上线下混合式教学方式。

本次比赛提升了参赛团队的教学能力和信息化素养,促进了参赛教师综合素质、专业化水平和创新能力的全面提升。今后,我院将持续推动“课堂革命”,打造结构化的高水平教师教学创新团队,不断提高教师课程开发、教学设计和教学实施能力,将“三教”改革真正落到实处,不断提高教育教学水平和人才培养质量。(文/侯圣勇 摄影/张晓雨)



学院举办新人职教师专题培训

“进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想,克服前进道路上的各种艰难险阻,广大党员干部要有四种担当:一是坚定不移、矢志不渝的政治担当。二是攻坚克难、敢闯敢拼的改革担当。三是全心全意、无私奉献的为民担当。四是夙夜在公、恪尽职守的责任担当。”6月11日下午,学院党委书记许可带来的《坚守初心使命 培育大国工匠——建一所好学校》报告为新人职教师培训画上圆满句号。

为了让新人职教师早日进入教师角色,更好地履行岗位职责,规划好职业生涯,学院从6月3日到11日对2019年度67名新人职教师进行了集

中培训,培训安排内容丰富,时间紧凑。学院组织人事处、宣传部、学工处、教务处、科研处、安保处等部门的负责同志给新人职教师培训了《山东理工大学职业学院管理工作规范》,对教育教学、学生管理、科研管理、校园安全秩序管理等方面的工作进行了介绍。

学院还邀请到了中国矿业大学的段鑫晨教授给大家进行了心理辅导专题培训,段教授是心理学研究领域的资深专家。讲座中,段教授主要就辅导员队伍如何提高业务能力水平,对大学生心理危机进行预防及干预展开培训。我院校友、孔子研究院儒学会馆馆长李文文老师给大家解读了传统经典《论语》,让全体青年教师深刻领悟《论语》的精髓,树立自觉而坚定的人生态度和职业信仰,并落实到今后具体的教学行动中。学院宋瑞祥

教授给大家作了饱含真情的题为《坚守教育信仰,涵养师者情怀》的讲座,不但在教学业务上为新老教师增强质量、提高水平提出了建议,更在师德师风上为新教师树立了为人师表、循循善诱、春风化雨的典范!

培训内容还包括佳梦老师歌唱国歌校歌,国家级教学成果一等奖获得者曹丽老师给大家培训的信息化教学。这次培训内容丰富,新人职教师都感到受益匪浅。

“时光不语,静待花开”。作为一名新老师,不能急于求成,有时候,教学更是一种润物细无声的渗透与渲染。等到那一天那一刻,便是学生的成才之时。入职培训就是学院对提高青年教师素养、早日进入教师角色所采取的一项重要举措。在学院党委书记许可的报告中,

满足学院自身实训需要的前提下,积极承接社会公益性项目,深度服务济宁市乃至山东省新旧动能转换,实现“加工智造”对标“德国制造”,为省加快新旧动能转换提供人才保障。学院将以此为契机打造创新发展新引擎、新动能,为推进省部共建职业教育创新发展高地做出积极贡献。(文/马玉)



青春有担当、奋斗无所畏的教育部人文交流经世项目教学团队

我院教育部人文交流经世项目教学团队再添新荣誉 荣获“济宁市共青团和青年工作先进集体——青春担当好团队”

家国情怀 勇于担当 发展国际交流服务社会

向世界推广中华优秀传统文化,创办来华留学生孔孟文化节。为了让家乡孔孟文化传播到世界,向世界弘扬中华文化,团队创办了来华留学生孔孟文化节,得到教育部中外人文交流中心、山东省教育厅、济宁市委市政府的大力支持。目前文化节已举办三届,共吸引55个国家600余名海外校长、教师及学生参加。文化节期间组织开展了中国传统

文化培训、中国职业教育培训、国际化人才培养报告会、“一带一路”职业教育研讨会、孔孟故里游学、中外学生文艺汇演、“孔子六艺学堂”国际周活动,为促进中国与“一带一路”沿线国家教育交流合作和文化传播贡献力量。服务全市国际交流,促成多项合作共赢。为更好服务济宁教育、文化对外交流,团队积极对接到济宁市国外团组,开展交流合作。2017年—2019年,团队策划创办了三届友好城市文化大使活动,共组织200余名济宁市赴澳大利亚黄金海岸市友好访问,黄金海岸市长汤姆·塔特亲自接待,代表团受到澳方政府部门、高校、媒体的广泛关注,在增进两市友城关系、弘扬中华文化、提高国际视野等方面发挥了积极的作用。

足迹遍布济宁市区,公益培训5000余名学生。2015年开始,团队积极开展英语口语公益活动,足迹遍布济宁市区、县区、乡镇,公益培训5000余名学生,为提升中小学生英语口语能力、开拓学生国际视野、增强学生学习英语的信心做出突出贡献。

创新工作思路
打通专升本学历晋升渠道

引进国外优质教育资源,举办五个中外合作办学项目。团队借助自身国际教育背景及资源优势,致力于将国外优质教育资源引进济宁市的课堂。团队积极促成学院与澳大利亚、英国、德国等国家院校深度合作,成功举办五个教育部批准的中外合作办学项目,引进国外61门专业课程资源,双语授课,累计培养国际化人才3000余名。其中,中澳合作项目打通了专科直升硕士学位

通道,为教师成长发展搭建了广阔舞台。许书记指出,学院将来创新教师管理体制,提升教师教学水平、提升教师教育教学与科技服务能力、打造高水平师资队伍可持续发展力、为教师的全面发展 and 成长创造良好条件。

新人职教师们表示,一定会把“为党育人、为国育才”刻在自己职业初心与事业使命的标尺上,积极履职、孜孜以求,不断充实、拓展、提高自己,不断提高育人本领、努力成长为业务精湛、学生喜爱的“四有”好老师。(文/陈锐)

师生众志成城 打赢国际战“疫”

在抗击新冠肺炎疫情工作中,年轻团队主动担当,放弃春节休假,24小时值班,紧急制定学院留学生防疫工作细则。他们积极联系海外资源,从国外协调并捐赠万只口罩用于防疫工作。团队建立健全联防联控机制,实行“人盯人”管理体系,落实“日报告、零报告”,并在每日工作中落实了疫情防控知识宣传及专家讲解、已离校学生每日情况登记、留校学生封闭式管理、体温日跟进、生活物资配送、心理疏导等工作。另一方面,团队建立国外师生信息台账,实时掌握境外留学生及外籍教师动态,印发《境外外籍师生防疫通知》,确保外籍师生严格遵守有关疫情防控的政策要求。团队成员为留学生建立“班级直播间”,采用“网络课程+线上直播”的模式开展教学,打通线上学习的“一带一路”。通过以上工作,该团队严守住疫情防控这一关卡,确保学院外籍师生零感染、零疑似,打赢国际战“疫”。

推动中国在澳大利亚第一所分校落地。从2016年开始,团队与中国及澳大利亚政府、教育行政部门进行了多次沟通,克服重重困难,于2018年9月,在澳大利亚布里斯班市建立中国在澳大利亚第一所分校山东理工职业学院澳大利亚分校。澳大利亚国会议员、布里斯班市长以及山东省教育厅领导为分校揭牌。

正式建设中缅、中哈职业技术学院。团队开展的国际化办学工作获得了教育主管部门、海外中资企业高度评价。在前期境外办学基础上,2020年1月,教育部人文交流经世项目教学团队中国—哈萨克斯坦技术学院,为推动中国职业教育走出去、服务国家“一带一路”建设做出更大贡献。

制定工业汉语标准,服务国家有色金属海外开采。2019年,团队了解到中国的有色金属开采地集中在非洲及拉丁美洲,外籍员工不懂汉语成为海外开采过程中的最大难题。为了解决这一阻碍,团队成员勇于担当,不畏艰难,积极了解走出去的有色金属企业的需求,在土木建设、化工基础等九个专业领域编写工业汉语教材,涉及英语、法语等多个语种,制定工业汉语标准,服务中国有色金属海外开采。

教育部人文交流经世项目教学团队积极践行“世界眼光、国际标准、特色办学、职教报国”发展理念,发扬“青春有担当、奋斗无所畏”精神,在疫情防控、中外合作办学、留学生教育、海外办学、中外文化交流等方面取得突出成绩,推动学校国际化办学走在全省乃至全国职业院校前列,将中华文化及职业教育推向世界,为服务国家“一带一路”倡议、职业教育改革贡献力量,为服务省、市新旧动能转换、对外开放交流做出积极贡献。

从招收1个班级、1名学生,到培养38个国家中外学生3000余名

从帮助1名学生学习英语口语,到公益培训5000余名济宁市中小学生

从单方向引进国外优质教育资源,到“走出去”建立2所海外分校、2所海外技术学院、5所海外孔子六艺学堂

从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设

从零基础筹建国际教育学院,打造成教育部中外人文交流中心“人文交流经世项目”首批院校

从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设

从零基础筹建国际教育学院,打造成教育部中外人文交流中心“人文交流经世项目”首批院校

从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设

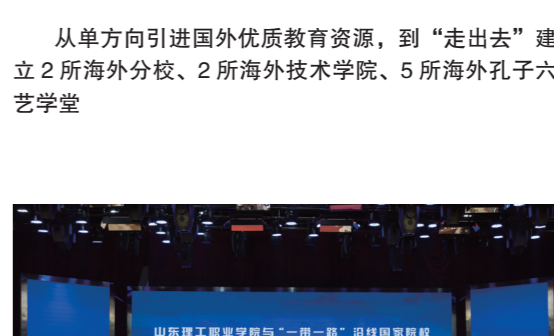
从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设



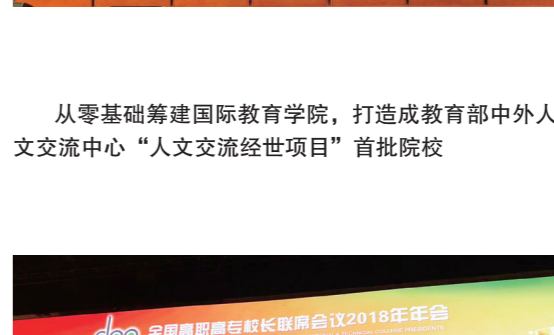
从招收1个班级、1名学生,到培养38个国家中外学生3000余名



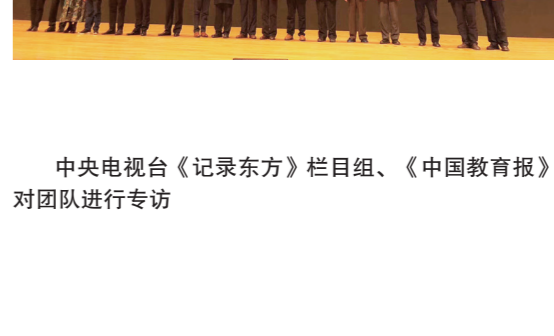
从帮助1名学生学习英语口语,到公益培训5000余名济宁市中小学生



从单方向引进国外优质教育资源,到“走出去”建立2所海外分校、2所海外技术学院、5所海外孔子六艺学堂



从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设

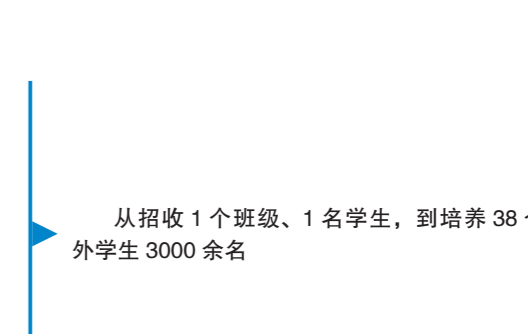


从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设

近日,共青团济宁市委公布2019年度“济宁青年五四标兵”和“济宁市共青团和青年工作先进集体”评选结果,我院教育人文交流经世项目教学团队,荣获“济宁市共青团和青年工作先进集体——青春担当好团队”荣誉称号。教育部人文交流经世项目教学团队在中华文化弘传、中国特色职业教育推广工作中取得的成绩深受认可。该团队由国际教育学院海归教师团队组成。在他们身上有许多标签:90后新新人类、平均年龄29岁的新时代青年、被寄予厚望的留学生、教育行业的新血液...在教育人文交流经世项目推进过程中,勤奋、担当、创新又成了他们新的身份标签。他们凝心聚力、戮力作为,将国外优质教育资源引入到济宁,将济宁孔孟文化、职业教育推广到世界。



从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设



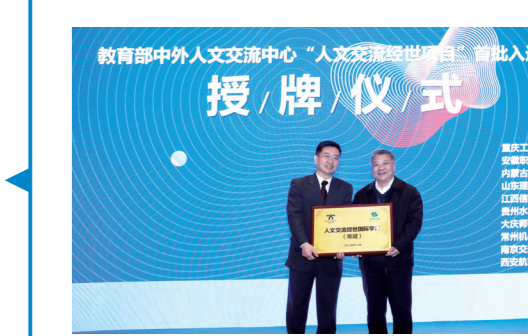
从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设



从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设



从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设



从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设



从服务国家、济宁市国际化发展,到服务国家“一带一路”建设